

ИНТЕРВЬЮ

Труд, достойный уважения

В конце марта столичный метрополитен пополнился тремя новыми станциями. На двух из них — «Селигерской» и «Верхних Лихоборах» — корреспонденты «Сигнала» побывали в июле прошлого года. Неподготовленному человеку в тоннеле даже передвигаться тяжело, а строители в сложнейших условиях работают ежедневно. О том, как трудятся метростроители, «Сигналу» рассказал председатель Терпрожел АО «Мосметрострой» Сергей СТЕШЕНКО.



— Сначала, конечно, поздравления. С открытием новых станций! После экскурсии на строящиеся объекты работники Мосметростроя — мои герои навсегда...

— Проходческие работы действительно велись в тяжелейших гидрогеологических условиях. В том числе и из-за водопритока. Это примерно, как рассчитывали за сутки осушить 2–3 ванны воды, а пришлось осушать 3–4 олимпийских бассейна. Конечно, из-за этого были большие проблемы. И геология очень непростая. Строительство велось почти семь лет, было сложным, ведь часть тоннелей расположена на глубине 62 метра под землёй. Тем не менее всё удалось, с поставленной задачей справились. Чтобы станции открылись вовремя, люди работали, можно сказать, героически.

— Ну вот и расскажите, как обеспечены героические метростроители, допустим, спецодеждой?

— Спецодеждой обеспечиваются все. В акте по исполнению обязательств коллективного договора у нас записано, что «...имели место случаи задержек выполнения заявок организации на средства индивидуальной защиты». Но что это означает? Что иногда по заявке, допустим, вместо 90 пар сапог поставлялось сначала 60, а потом ещё 30. То есть заявка была выполнена, но не сразу, были задержки, но не критичные. Бывает и так, что срок носки одежды истёк, скажем, в апреле, а заменили её в мае. Но не более того.

У нас много рабочих специальностей и для каждой своя спецодежда и требования к ней. Закупается она централизованно и передаётся подрядным организациям. Из любой пришедшей новой партии комиссией, в которую входят представители профсоюза и работодателя, делается «контрольный вырез». Выясняется, насколько она соответствует требованиям, состав тнани и так далее.

— При таких видах работ, как у метростроителей, больше значение имеют и различные средства оповещения. Если, не дай бог, обвал породы или вода хлынула, пожар, взорвался природный газ...

— Средства коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, системы оповещения, пожаротушения внедрены на всех строительных объектах и постоянно модернизируются. Думаю, что цифры скажут сами за себя. Например, на внедрение систем автоматического дистанционного управления подъёмниками, транспортными механизмами и прочим в смету прошлого года было заложено 585 тыс. руб., а по факту истрачено 1 млн 136 тыс. В целом на мероприятия по охране труда потратили в более чем полтора раза больше, чем запланировали. Но, конечно, есть и позиции, над которыми надо поработать.

— Решает ли профсоюзная организация глобальные вопросы, то есть те, которые касаются всех работников? Над чем вы работаете сейчас?

— Профсоюз везде принимает участие. Сегодня занимаемся вопросом питания. Места питания наверху у нас оборудованы хорошие, проблем никаких. А внизу сложнее. Тоннель имеет очень ограниченную площадь, там невозможно ничего придумать, кроме небольших выгородок. Размером они везде разные, в зависимости от возможностей участка, и передвигаются они вместе с бригадами. Места там мало, только чтобы сесть поесть, выпить чаю, а расслабиться, посидеть, как в кресле, уже не получится. Эти «мобильные столовые» в основном обеспечены микроволновками, чайниками, кое-где холодильниками.

Зачастую питаются наши работники тем, что принесли с собой из дома в так называемых термосах. На профсоюзной конференции заместитель генерального директора Василий Григорьевич Ломакин предложил рассмотреть возможность обеспечения работников горячим питанием. Стали считать и думать, как это можно организовать, на чьи средства и в какую стоимость может вылиться. Считали долго, а получилось вот что. На сумму в 170 рублей можно обеспечить работника горячим

обедом, и руководитель нашей столовой заверил, что готов уложиться в неё, включая доставку в шахту. Тогда мы через наши ППО провели опрос, будет ли это востребовано. И пока решения не приняли.

— Но почему? Ведь хорошее дело. А сухомыткою вредно отражается на здоровье.

— Не все люди готовы ежедневно платить даже 170 руб. Большинство работников стараются сэкономить, чтобы побольше заработать для семьи. И это вполне объяснимо. После опроса у нас была мысль, не попробовать ли оплачивать обеды из профсоюзных взносов. Стали считать. Навскидку, 170 руб. умножить на 22 рабочих дня, будет 3740 руб. на человека. Вроде бы немного. Но, если взять хотя бы на 100 человек, это уже 374 тыс. руб. А если умножить на всех членов профсоюза... Получится, что почти все взносы будут уходить на питание. Ни на какие другие дела, социальные выплаты, мероприятия денег уже не останется.

Так что это тоже не выход. Сейчас думаем, как объединиться с работодателем. А, может, будет трёхстороннее долевое участие: профсоюз, работодатель и работник. Пока прорабатываем варианты.

— Вы сказали «умножить на всех членов профсоюза». Сколько у вас их, кстати?

— Сейчас в Мосметрострое работают 13,8 тысячи человек, из них 10,5 тысячи члены профсоюза. Эта цифра могла бы быть и больше, но в 2017 году в АО «Мосметрострой» было реорганизовано и объединено 5 производственных единиц, и часть работников, не согласившись с этим, покинули наши ряды. Хотя и при этом у нас в процентном соотношении есть прирост. Было — 64,4%. Но за год мы приняли в свои ряды 2,6 тысячи человек, и получилось, что членство за год выросло почти на 10%. Наверное, люди видят, что профсоюз старается для них что-то сделать. На завершающем этапе работ строительства «Селигерской», «Окружной» и «Верхних Лихобор» председатели ППО находились под землёй, практически не уходя. Также все видят, что с работодателем у нас складываются партнёрские отношения, и мы вместе активно работаем ради общего дела.

— Работодатель нередко «узурпатор и тиран», а вам, выходит, повезло?

— Надо отдать должное — с генеральным директором АО «Мосметрострой» Сергеем Анатольевичем Жуковым, его заместителями Оксаной Меньшиной, Василием Ломаниным, другими руководителями у нас

сложилось настоящие партнёрские отношения. Судите сами: год назад мы подписали коллективный договор на три года, и за это время приняли к нему два дополнения, направленных на улучшение условий труда и повышение ответственности работодателя перед работниками. Это очень хорошее дело.

— А общественный контроль в сфере охраны труда, как на железных дорогах, у вас есть?

— У нас есть главный технический инспектор Тернома профсоюза, который тесно взаимодействует с отделом охраны труда и экологической безопасности Мосметростроя. Во всех организациях Мосметростроя выбраны и работают уполномоченные по охране труда профсоюза. Работодатель по колдоговору предоставляет им не менее пяти часов в неделю для контроля за безопасностью труда, а также ежемесячно доплачивает 20% от оклада.

— Эффективно работают?

— Конечно. И есть много предложений по улучшению этой работы. Хотя иногда с благими пожеланиями бывают

и что люди, работающие на работодателя, никогда объективной картины не покажут. А я им буду должен платить за то, что они, прикрываясь профсоюзом, станут скрывать реальное положение вещей. Вообще надо отдать должное, руководители предприятий в большинстве понимают, что общественный контроль — это для них не только «рогатки» какие-то, но и польза.

— Метростроители Петербурга объявляли забастовку — им несколько месяцев не платили зарплату. У вас такое не может случиться?

— Для этого сегодня нет объективных причин. Мы учимся и договариваться, и находить консенсус. Конечно, профсоюз имеет полное право на проведение забастовок, и Терком профсоюза работников Мосметростроя являлся инициатором таких ещё в 1990-х. С того времени много что изменилось, сейчас зарплата выплачивается, оборудование и материалы поставляются. Хотя, конечно, бывает, что не всегда в срок. За минувший год задержки зарплаты тоже были, но редко и составляли не более пяти дней. К тому же свои обязательства работодатель в основном выполняет. Это подтверждают и выводы постоянно действующей комиссии по исполнению колдоговора, и решение конференции трудового коллектива, прошедшей 15 февраля 2018 года.

На таком фоне забастовки могут просто убить такую мощную компанию, как наша, — с такой богатой историей, имеющую четыре ордена. Потому что выросла конкуренция, метро ведь теперь строит не только Мосметрострой. Удивлены? Но это факт, на строительстве метро заняты уже несколько компаний. Но наибольший объём работ производим, конечно же, мы — компания, обладающая 86-летним уникальным опытом, в которой трудятся настоящие профессионалы. И для нас очень важна стабильность.

Беседовала
Елена ПАВЛОВА

